



جمعية ريادة لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

وثيقة الخطة الاستراتيجية

2027 - 2025

جدول المحتويات

- مقدمة
- التوجهات الاستراتيجية
- التحليل البيئي وأصحاب المصلحة
- الأهداف الاستراتيجية
- المؤشرات الاستراتيجية
- المستهدفات الاستراتيجية والسنوية
- المبادرات الاستراتيجية
- البطاقات التشغيلية
- الخطة التشغيلية



جمعية ريادة لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

من أهم عناصر بناء قدرات الجمعية المؤسسية وحجرة الأساس إعداد الخطط الاستراتيجية والتشغيلية . سيتم بناء الخطط اعتماداً على مجموعة من المدخلات ؛ الأهداف الاستراتيجية للوزارة المبنية على رؤية المملكة 2030 وبرنامج التحول الوطني 2025 ، وتحديد احتياجات أصحاب المصلحة ، والتحليل البيئي للجمعية.

الإطار العام لإعداد الخطة :

1. اختيار الفريق وتأهيله
2. اعداد خطة العمل
3. تحليل واقع الجمعية
4. تحديد التوجهات الاستراتيجية
5. تحديد الأهداف الاستراتيجية
6. تحديد المؤشرات الاستراتيجية
7. تحديد المستهدفات الاستراتيجية والسنوية
8. تحديد المبادرات التشغيلية
9. اعداد الخطة التشغيلية
10. اعداد الموازنات التقديرية

المقدمة



جمعية ريادة لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

الرسالة

توفير الاحتياجات الأساسية للأيتام وتمكينهم وفق معايير عالمية
وأساليب حديثة والسعي لإيجاد فرص وظيفية، بما يحقق
الاستقرار في حياتهم والإسهام في خدمة مجتمعهم ووطنهم .



جمعية ريادة لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

الرؤية

صرح رياضي للأيتام متميز ومستدام



جمعية رياضية لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS



القيم



جمعية ريادة لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

الأطراف ذات العلاقة (أصحاب المصلحة) : Stakeholders

المستفيدون

العاملون والمتطوعون

المؤسسون والداعمون

الجهات الإشرافية والحكومية

الشركاء والموردون

المجتمع

التحليل



جمعية ريادة لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

المستفيدون

الحفاظ على كرامة المستفيد

العدالة في الاستحقاقات

سهولة الإجراءات

التواصل المستمر

التأهيل والتدريب

التحليل



جمعية ريادة لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

العاملون والمتطوعون

التقدير والاحترام
رواتب مجزية
إعطاء الصلاحيات
مكافأة المتميزين
التأهيل والتطوير
المشاركة في اتخاذ القرار

التحليل



جمعية ريادة لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

المؤسسون والداعمون

الدقة والشفافية في التقارير الدورية
برامج ملامسة لاحتياجات الأيتام ومن يعولهم
تنوع وتكامل البرامج
دقة وجودة دراسة المشاريع
معرفة أثر المنح والدعم
إظهار اسمه إعلاميا
التكريم وإبراز الصورة
التواصل المستمر

التحليل



جمعية ريادة لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

الجهات الإشرافية والحكومية

التقيد والالتزام بالأنظمة واللوائح

المساهمة في تحسين المؤسسة والمحافظة

التعاون والتكامل مع الجهات الخدمية الأخرى

المشاركة في المناسبات العامة

الحوكمة

التحليل



جمعية ريادة لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

التحليل



جمعية ريادة لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

الشركاء والموردون

التعاون في تحقيق الأثر المجتمعي

الالتزام بمذكرات الشراكة

الالتزام بالعقود

الوضوح في بيان الحقوق والواجبات في العقود والمذكرات

المجتمع

التشاور مع المجتمع في برامج وأنشطة الجمعية

الشفافية في تقارير الجمعية

التواصل المستمر مع المجتمع من خلال مجموعة من البرامج الفعلية أو الافتراضية

التنوع في خدمة اليتيم

التحليل



جمعية ريادة لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

عناصر القوة : Strengths

اسم الجمعية بكونها تتهتم بشريحه خاصة من المجتمع وتفردھا في المحافظة
مجلس الإدارة بتنوعه وقدرات أعضائه
توفر المقر من حيث الموقع والتجهيزات
القدرة على التواصل وبناء العلاقات مع المحسنين

التحليل



جمعية ريادة لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

عناصر الضعف: Weaknesses

التحليل

قلة الكادر البشري باعتبار حداثة الجمعية

استيفاء الجوانب التنظيمية من أنظمة ولوائح وسياسات وإجراءات

قلة الملائمة المالية للجمعية

تحتاج الجمعية لبناء النموذج التشغيلي المتكامل لجميع جوانب العمل



جمعية ريادة لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

الفرص: Opportunities

التحليل



جمعية ريادة لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

حاجة المجتمع لخدمة الجمعية باعتبار حجم وجود المستفيدين في المجتمع
دعم المحافظة وحاجتها لوجود جمعية تهتم بالأيتام وتمكينهم
تبني الراعي الرسمي (مؤسسة القرعاوي) للجمعية كمسئولية إجتماعية متخصصة
وجود العديد من الجمعيات المساندة في المحافظة
إتساع نطاق عمل الجمعية لجميع الأيتام في المحافظة
توفر العديد من الداعمين للعمل الخيري بالمملكة
وجود العديد من الجهات التي تساهم في رعاية الموارد البشرية

التهديدات: Threats:

تخفيض مخصصات الدعم من قبل المانحين

التأثير السلبي لوسائل التواصل الاجتماعي

روتين أنظمة العمل في بعض الجهات ذات العلاقة

التحليل



جمعية ريادة لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

الأهداف

الاستراتيجية



جمعية ريادة لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

1. تأهيل وتمكين الأيتام ومن يعولهم
2. تعزيز الكفاءة المهنية للعاملين
3. رفع مستوى الجمعية التنظيمي والتشغيلي
4. رفع الكفاءة المالية للجمعية
5. تحسين الصورة الذهنية للجمعية

المستهدفات الاستراتيجية والسنوية				المؤشرات الإستراتيجية
السنة 3	السنة 2	السنة 1	الاستراتيجي	
200	120	50	200	# عدد الأيتام المسجلين بالجمعية
80%	70%	60%	80%	% نسبة الأيتام المكفولين
20	10	5	20	# عدد الأيتام الذين تم توظيفهم
20%	15%	10%	20%	% نسبة الإكتفاء الذاتي للأيتام
80%	75%	70%	80%	% نسبة رضا المستفيد
90%	85%	80%	90%	# متوسط أداء العاملين
90%	85%	80%	90%	% نسبة رضا العاملين
95%	92%	90%	95%	# درجة الحوكمة في معيار الامتثال والإلتزام
95%	92%	90%	95%	# درجة الحوكمة في معيار الشفافية والإفصاح
95%	92%	90%	95%	# درجة الحوكمة في معيار السلامة المالية
80%	75%	70%	80%	% نسبة أتمتت عمليات وخدمات الجمعية
2000000	1200000	500000	2000000	# الإيرادات المقيمة
400000	240000	100000	400000	# الإيرادات غير المقيمة
5	3	1	5	# الأصول والأوقاف
250000	150000	100000	500000	# العوائد الذاتية من الأصول والاستثمارات
80%	75%	70%	80%	% نسبة رضا الجهات الإشرافية
80%	75%	70%	80%	% نسبة رضا المجتمع
80%	75%	70%	80%	% نسبة رضا الجهات الداعمة

المؤشرات

والمستهدفات

الاستراتيجية



جمعية ريادة لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

مبادرات

الرعاية



جمعية ريادة لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

الرعايات الأساسية (كفاف)

الرعاية التعليمية (نور)

الرعاية الصحية (سلامة)

الرعاية الترفيهية (بسمّة)

الرعاية النفسية (مطمئن)

الرعاية الدينية (استقامة)

مبادرات

التمكين



جمعية ريادة لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

تأهيل الخريجين (قدرات)

توظيف الخريجين (تمكين)

تأهيل الأسر (إعفاف)

دعم الأسر المنتجة (دعم)

تأهيل المتفوقين (متفوقين)

تأهيل الموهوبين (موهبة)

زواج الأيتام (توفيق)

مبادرات

رفع كفاءة

العاملين



جمعية ريادة لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

إدارة أداء الموارد البشرية (أداء)

إدارة رضا الموارد البشرية (رضا)

إدارة التطوع (ساند)

إعداد الدليل التنظيمي (تنظيم)

مبادرات
التميز
المؤسسي



جمعية ريادة لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

إدارة اللوائح والسياسات (حوكمة)
إعداد دليل العمليات والإجراءات (تشغيل)
دليل البرامج والخدمات (سهل)
تقييم أثر البرامج والخدمات (أثر)
التحول الإلكتروني (رقمي)
الحصول على التراخيص والاعتمادات المحلية والعالمية (جودة)
إدارة رضا المستفيدين (حياك)

مبادرات
الاستدامة
المالية



جمعية ريادة لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

إدارة الكفالات (كهاتين)
إدارة المتجر الإلكتروني (دلني)
تسويق مشاريع الجمعية (تفويض)
إدارة أوقاف الجمعية (مورد)
إدارة استثمارات الجمعية (نما)

إدارة الموقع الإلكتروني (شفافية)

إدارة مواقع التواصل (تواصل)

الحفل السنوي (وفاء)

التقرير السنوي (بيان)

إنتاج وتوثيق أعمال الجمعية (وثق)

إدارة قاعدة بيانات أصحاب المصلحة (شركاء)

إدارة رضا أصحاب المصلحة (الصورة الذهنية)

مبادرات

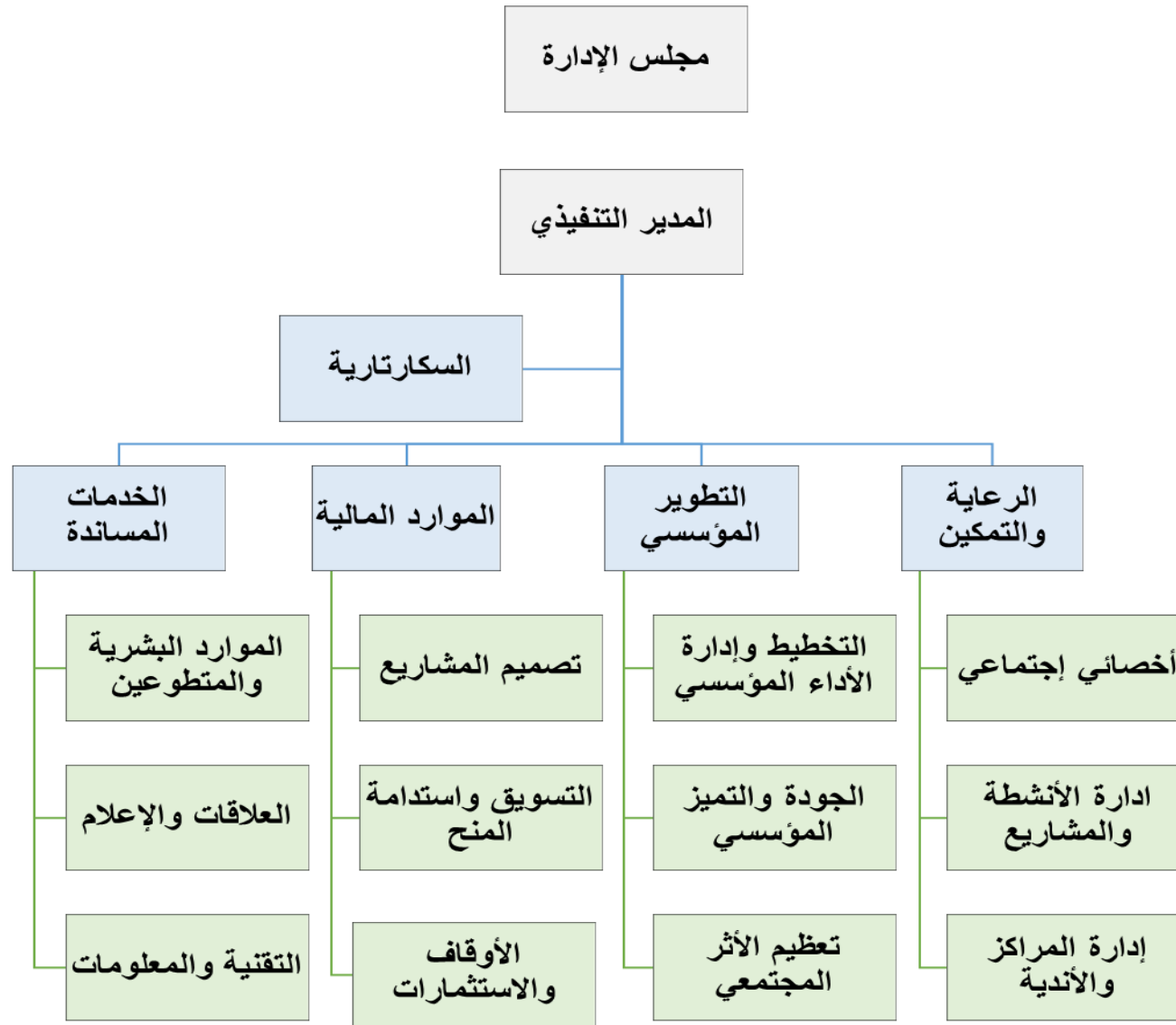
تعزيز

الصورة

الذهنية



جمعية ريادة لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS



الهيكل التنظيمي



جمعية ريادة لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS



جمعية ريادة لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

نهاية وثيقة الخطة الاستراتيجية