



جَمِيعَةُ رِيَادَةِ الْمُهَاجِرِينَ الْأَرْبَابِ
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

وثيقة الخطة الاستراتيجية

2027 - 2025

جدول المحتويات

- مقدمة
- التوجهات الاستراتيجية
- التحليل البيئي وأصحاب المصلحة
- الأهداف الاستراتيجية
- المؤشرات الاستراتيجية
- المستهدفات الاستراتيجية والسنوية
- المبادرات الاستراتيجية
- البطاقات التشغيلية
- الخطة التشغيلية



جامعة رياحه لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

من أهم عناصر بناء قدرات الجمعية المؤسسية وحجرة الأساس إعداد الخطة الاستراتيجية والتشغيلية . سيتم بناء الخطة اعتماداً على مجموعة من المدخلات ؛ الأهداف الاستراتيجية للوزارة المبنية على رؤية المملكة 2030 وبرنامج التحول الوطني 2025 ، وتحديد احتياجات أصحاب المصلحة ، والتحليل البيئي للجمعية.

الإطار العام لإعداد الخطة :

1. اختيار الفريق وتأهيله
2. اعداد خطة العمل
3. تحليل واقع الجمعية
4. تحديد التوجهات الاستراتيجية
5. تحديد الأهداف الاستراتيجية
6. تحديد المؤشرات الاستراتيجية
7. تحديد المستهدفات الاستراتيجية والسنوية
8. تحديد المبادرات التشغيلية
9. اعداد الخطة التشغيلية
10. اعداد الموازنات التقديرية

المقدمة



جمعية رياضه لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

الرسالة

توفير الاحتياجات الأساسية للأيتام وتمكينهم وفق معايير عالمية

وأساليب حديثة وسعى لإيجاد فرص وظيفية، بما يحقق
الاستقرار في حياتهم والإسهام في خدمة مجتمعهم ووطنهم .



جامعة رياضه لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

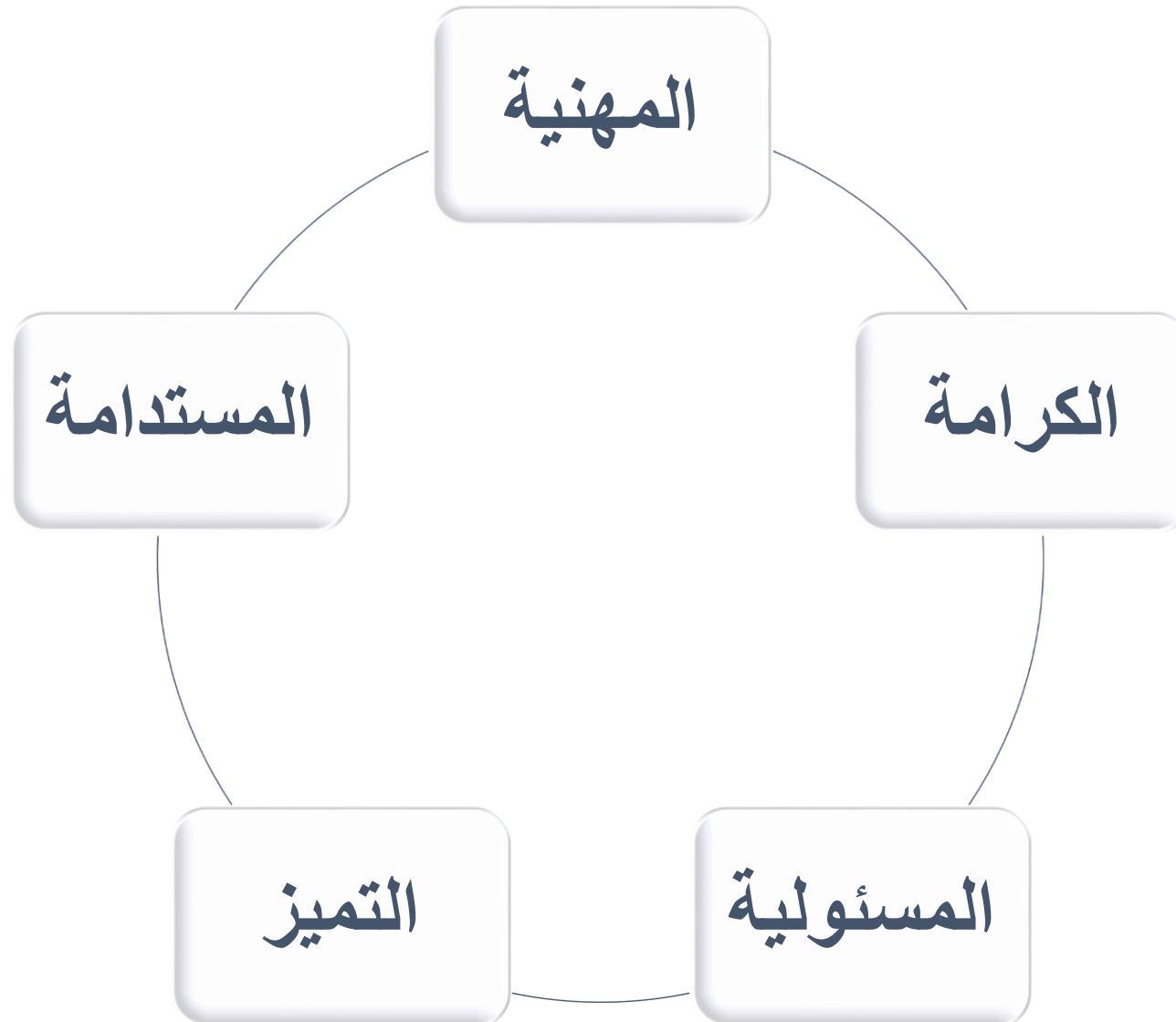
الرؤية

صرح رياضي للأيتام متميز ومستدام



جَوَادَةُ رِيَادَةُ الْيَتَامَةِ

REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS



القيم



الأطراف ذات العلاقة (أصحاب المصلحة) :

المستفيدون
العاملون والمتطوعون
المؤسسون والداعمون
الجهات الإشرافية والحكومية
الشركاء والموردون
المجتمع

التحليل



المستفيدين

الحفاظ على كرامة المستفيد

العدالة في الاستحقاقات

سهولة الإجراءات

التواصل المستمر

التأهيل والتدريب

التحليل



جامعة رياضه لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

العاملون والمتطوعون

التقدير والاحترام

رواتب مجانية

اعطاء الصالحيات

مكافأة المتميزين

التأهيل والتطوير

المشاركة في اتخاذ القرار

التحليل



جَوَّهْرَةُ رِيَادَةِ الْمُهَاجِرِينَ الْأَيْتَامَ
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

المؤسرون والداعمون

الدقة والشفافية في التقارير الدورية
برامج ملائمة لاحتياجات الأيتام ومن يعولهم
تنوع وتكامل البرامج
دقة وجودة دراسة المشاريع
معرفة أثر المنح والدعم
إظهار اسمه إعلاميا
التكريم وابراز الصورة
التواصل المستمر

التحليل



التحليل

الحكومة

المشاركة في المناسبات العامة

التعاون والتكامل مع الجهات الخدمية الأخرى

المساهمة في تحسين المؤسسة والمحافظة

التقيد والالتزام بالأنظمة واللوائح

الجهات الإشرافية والحكومية



جَوَادَةُ رَيَادَةُ لِتَمْكِينِ الْأَيْتَامِ
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

الشركاء والموردون

التعاون في تحقيق الأثر المجتمعي

الالتزام بذكرات الشراكة

الالتزام بالعقود

الوضوح في بيان الحقوق والواجبات في العقود والمذكرات

التحليل



جَوَادَةُ رِيَادَةُ لِتَمْكِينِ الْأَيْتَامَ
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

التحليل

التنوع في خدمة اليتيم



جَوَّهْرَةُ رِيَادَةِ لِتَمَكِّينِ الْيَتَامَةِ
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

المجتمع

التشاور مع المجتمع في برامج وأنشطة الجمعية

الشفافية في تقارير الجمعية

التواصل المستمر مع المجتمع من خلال مجموعة من البرامج الفعلية أو الافتراضية

التحليل

عناصر القوة : Strengths :

اسم الجمعية يكمن في تهتم بشريحة خاصة من المجتمع وتفردها في المحافظة

مجلس الإدارة بتنوعه وقدرات أعضائه

توفر المقر من حيث الموقع والتجهيزات

القدرة على التواصل وبناء العلاقات مع المحسنين



جامعة رياضه لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

التحليل

عناصر الضعف: Weaknesses

قلة الكادر البشري باعتبار حداثة الجمعية

استيفاء الجوانب التنظيمية من أنظمة ولوائح وسياسات وإجراءات

قلة الملاة المالية للجمعية

تحتاج الجمعية لبناء النموذج التشغيلي المتكامل لجميع جوانب العمل



جَوَادَةُ رَيَادَةُ لِتَمْكِينِ الْأَيْتَامِ
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

التحليل

الفرص: Opportunities

حاجة المجتمع لخدمة الجمعية باعتبار حجم وجود المستفيدين في المجتمع
دعم المحافظة وحاجتها لوجود جمعية تهتم بالأيتام وتمكينهم
تبني الراعي الرسمي (مؤسسة القرعاوي) للجمعية كمسئولة إجتماعية متخصصة
وجود العديد من الجمعيات المساندة في المحافظة
إتساع نطاق عمل الجمعية لجميع الأيتام في المحافظة
توفر العديد من الداعمين للعمل الخيري بالمملكة
وجود العديد من الجهات التي تساهم في رعاية الموارد البشرية



التهديدات: Threats:

تخفيض مخصصات الدعم من قبل المانحين

التأثير السلبي لوسائل التواصل الاجتماعي

روتين أنظمة العمل في بعض الجهات ذات العلاقة

التحليل



جَوَادَةُ رِيَادَةُ لِلْمَكِينِ الْأَيْتَامِ
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

الأهداف

الاستراتيجية

1. تأهيل وتمكين الأيتام ومن يعولهم

2. تعزيز الكفاءة المهنية للعاملين

3. رفع مستوى الجمعية التنظيمي والتشغيلي

4. رفع الكفاءة المالية للجمعية

5. تحسين الصورة الذهنية للجمعية



جمعية رياضه لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

المؤشرات وال المستهدفات الاستراتيجية



جامعة رياضه لتمكين الأيتام

REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

المستهدفات الاستراتيجية والسنوية				المؤشرات الاستراتيجية
السنة 3	السنة 2	السنة 1	الاستراتيجي	
200	120	50	200	# عدد الأيتام المسجلين بالجمعية
80%	70%	60%	80%	% نسبة الأيتام المكفولين
20	10	5	20	# عدد الأيتام الأيتام الذين تم توظيفهم
20%	15%	10%	20%	% نسبة الإكتفاء الذاتي للأيتام
80%	75%	70%	80%	% نسبة رضا المستفيد
90%	85%	80%	90%	# متوسط أداء العاملين
90%	85%	80%	90%	% نسبة رضا العاملين
95%	92%	90%	95%	# درجة الحوكمة في معيار الامتثال والإلتزام
95%	92%	90%	95%	# درجة الحوكمة في معيار الشفافية والإفصاح
95%	92%	90%	95%	# درجة الحوكمة في معيار السلامة المالية
80%	75%	70%	80%	% نسبة أتمتت عمليات وخدمات الجمعية
2000000	1200000	500000	2000000	# الإيرادات المقيدة
400000	240000	100000	400000	# الإيرادات غير المقيدة
5	3	1	5	# الأصول والأوقاف
250000	150000	100000	500000	# العوائد الذاتية من الأصول والاستثمارات
80%	75%	70%	80%	% نسبة رضا الجهات الإشرافية
80%	75%	70%	80%	% نسبة رضا المجتمع
80%	75%	70%	80%	% نسبة رضا الجهات الداعمة

مبادرات

الرعاية



جامعة رياضه لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

الرعاية الأساسية (كاف)

الرعاية التعليمية (نور)

الرعاية الصحية (سلامة)

الرعاية الترفيهية (بسمة)

الرعاية النفسية (مطمئن)

الرعاية الدينية (استقامة)

مبادرات

التمكين



جَوَادَةُ رِيَادَةُ لِلْمَكِينِ الْأَيْتَامِ
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

تأهيل الخريجين (قدرات)

توظيف الخريجين (تمكين)

تأهيل الأسر (إعفاف)

دعم الأسر المنتجة (دعم)

تأهيل المتفوقين (متفوقين)

تأهيل الموهوبين (موهبة)

زواج الأيتام (توفيق)

مبادرات
رفع كفاءة
العاملين



جامعة رياحه لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

إدارة أداء الموارد البشرية (أداء)

إدارة رضا الموارد البشرية (رضا)

إدارة التطوع (ساند)

إعداد الدليل التنظيمي (تنظيم)

مبادرات
التميز
المؤسسي



إدارة اللوائح والسياسات (حوكمة)

إعداد دليل العمليات والإجراءات (تشغيل)

دليل البرامج والخدمات (سهل)

تقييم أثر البرامج والخدمات (أثر)

التحول الإلكتروني (رقمي)

الحصول على التراخيص والاعتمادات المحلية والعالمية (جودة)

إدارة رضا المستفيدين (حياك)

إدارة الكفالات (كهاتين)

إدارة المتجر الإلكتروني (دلني)

تسويق مشاريع الجمعية (تفويض)

إدارة أوقاف الجمعية (مورد)

إدارة استثمارات الجمعية (نما)

مبادرات

الاستدامة

المالية



جَوَادَةُ رِيَادَةُ لِتَمَكِينِ الْأَيْتَام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

- إدارة الموقع الإلكتروني (شفافية)
- إدارة مواقع التواصل (تواصل)
- الحفل السنوي (وفاء)
- التقرير السنوي (بيان)
- إنتاج وتوثيق أعمال الجمعية (وثق)
- إدارة قاعدة بيانات أصحاب المصلحة (شركاء)
- إدارة رضا أصحاب المصلحة (الصورة الذهنية)

مبادرات

تعزيز

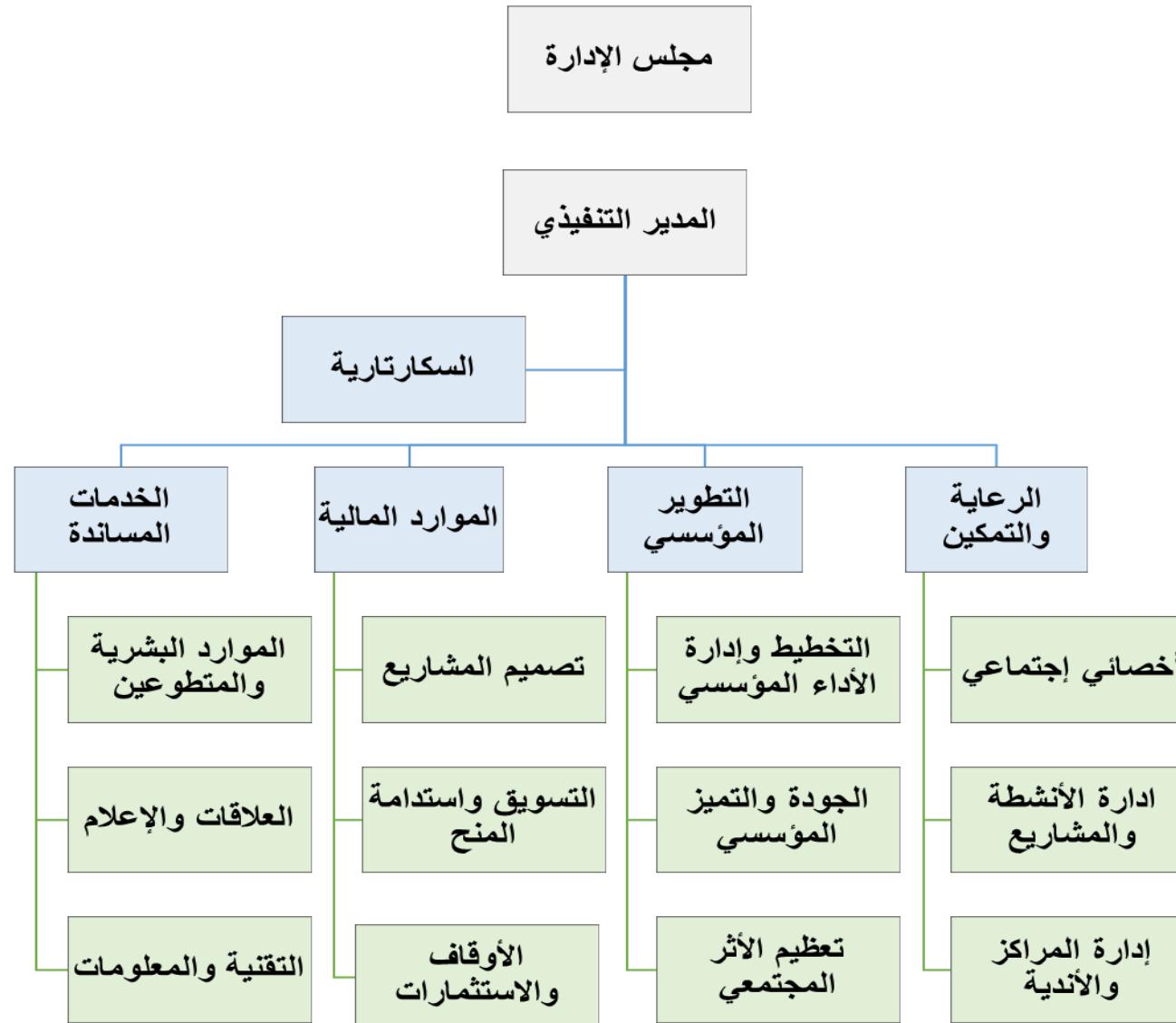
الصورة

الذهنية



جامعة رياحه لتمكين الأيتام
REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

الهيكل التنظيمي





جَمِيعَ رِيَادَةِ الْمُهَاجِرِينَ الْأَيْتَامَ

REYADAH ASSOCIATION FOR THE EMPOWERMENT OF ORPHANS

نَهَايَةُ وَثِيقَةِ الْخَطَّةِ الْاسْتَرَاتِيجِيَّةِ